gedragskundige

Zet jouw expertise als gedragskundige in voor de ontwikkeling van leerlingen in cluster 2. Coach collega's en bouw samen aan sterke communicatie en passend onderwijs.

met wie werk je?

Je komt in een multidisciplinaire omgeving waarbij je veel samenwerkt met jouw directe collega gedragskundige en met intern begeleiders, leerkrachten, onderwijsassistenten, logopedisten, gebarentaaldocenten en andere specialisten. Samen sta je als één team om het kind heen. ledere collega heeft hart voor de leerlingen en denkt graag met jou mee.

waar kom je te werken?

Kinderen die doof of slechthorend zijn kunnen bij Kentalis Enkschool in Zwolle (so) speciaal basisonderwijs (cluster 2) volgen. We vinden het belangrijk dat de kinderen zich veilig voelen op school en zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen. Ons onderwijs is specialistisch, we leveren maatwerk.

wat doe je als

Als lid van de Commissie van Leerlingenzorg lever je een belangrijke bijdrage aan de inhoudelijke ondersteuning van de ontwikkeling van de leerlingen. Jouw belangrijkste taken:

- Je adviseert en begeleidt leerkrachten en andere collega's met betrekking tot de ontwikkeling van de leerlingen op sociaal-emotioneel en cognitief gebied in de onderwijscontext.
- Je adviseert ouders en onderhoudt samen met de intern begeleider contacten met externen waaronder verwijzers en zorgaanbieders.
- Middels multidisciplinaire overleggen, intercollegiaal overleg en soms door het doen van aanvullend onderzoek en/of observaties formuleer je de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van de leerling en de leerkracht.
- Je hebt een actieve rol in het professionaliseren en ontwikkelen van beleid.

wie ben jij?

Het is belangrijk dat je jezelf goed kent en op jezelf kunt reflecteren. Je bent analytisch, empathisch en hebt tact. Je combineert dit met gevoel voor humor en een nuchtere aanpak. Daarnaast:

- Ben je in het bezit van een afgeronde universitaire master Orthopedagogiek of Psychologie.
- Bij voorkeur in het bezit van de aantekening Diagnostiek (NVO basisaantekening diagnostiek voor de orthopedagogen en NIP BAPD basisaantekening psychodiagnostiek voor de psychologen) of bereid deze te behalen.
- Heb jij ervaring in het speciaal onderwijs dan is dat een pré.
- Durf je de uitdaging aan te gaan om je in te zetten voor leerlingen met een geringe communicatieve redzaamheid en specifieke onderwijsbehoeften.
- Heb je als gedragswetenschapper in een vergelijkbare werksituatie gewerkt, dan is dat een pré.
- Heb je ervaring met communicatieve beperkingen, of heb je de ambitie om je hierin te ontwikkelen.
- Beheers je de Nederlandse Gebarentaal (NGT) of ben je enthousiast dit te leren.

wat bieden wij jou?

Bij Kentalis kun je rekenen op goede arbeidsvoorwaarden die passen bij jouw functie en de cao primair onderwijs.

•Contract: je krijgt een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.
•Interne overstap: werk je al bij Kentalis? Dan passen we je huidige arbeidsovereenkomst aan op je nieuwe functie.
•Salaris: je ontvangt een bruto maandsalaris van €3.688,- tot €6.509,- (schaal OOP 11) bij een volledige werkweek, volgens de cao primair onderwijs.
•Uren: je werkt 16 - 24 uur per week. We stemmen je uren en werkdagen af op een passend rooster.
•Eindejaarsuitkering, vakantiegeld en pensioen: je ontvangt 8,33% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld. Ook bouw je pensioen op bij ABP.
•Laptop en telefoon: voor je werk krijg je een laptop en iPhone in bruikleen.
•Reiskosten: voor dienstreizen ontvang je een vergoeding van € 0,30 per kilometer.
•Ontwikkeling: je krijgt ruimte om jezelf te blijven ontwikkelen en hebt toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz.
•Preboarding: vóór je start krijg je toegang tot een preboarding-app, zodat je alvast kennismaakt met Kentalis.
•Arbeidsvoorwaarden op maat: je kunt kiezen voor extra voordelen, zoals een sportabonnement, fietsplan of het uitruilen van reiskosten.

Enthousiast geworden? Solliciteer direct. Heb je nog vragen? Neem gerust contact op met Annemiek Wiefferink, Directeur IO, via +31625033047.

procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, eventueel meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.