

# Psychomotorisch therapeut

**16 uur, parttime**

**Lever als psychomotorisch therapeut (PMT) een bijdrage aan de communicatieve ontwikkeling van jonge kinderen**

**Wat maakt je werk bijzonder?**

Als psychomotorisch therapeut bij Kentalis heb je een uitdagende afwisseling van variatie en zelfstandigheid, diagnostiek, behandeling en multidisciplinair samenwerken. Je behandelt kinderen en jongeren (5 tot 23 jaar) die een taalontwikkelingsstoornis hebben of die doof of slechthorend zijn en bij Kentalis gespecialiseerde behandeling krijgen. Sommige kinderen hebben daarnaast een achterstand op andere ontwikkelingsgebieden, wat jouw behandeling nog interessanter en uitdagender maakt. Je bent veel op pad naar scholen en Kentalis behandellocaties in regio Tilburg. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

**Wat ga je doen?**

Je verzorgt zelfstandig handelingsgerichte, psychomotorische, therapeutische diagnostiek en geeft individuele therapeutische behandeling in Tilburg. Je werkt oplossingsgericht waarbij de nadruk ligt op het versterken of vergroten van de sociaal emotionele vaardigheden en de communicatieve redzaamheid. Dit zijn jouw kerntaken:

- Je neemt deel aan multidisciplinaire overleggen met je team, ouders, leerkrachten en interne of externe deskundigen over de behandeling en de toepassing van jouw adviezen in de praktijk;
- Je maakt in je behandeling gebruik van visuele ondersteuning om beter aan te kunnen sluiten bij de communicatieve vaardigheden van de cliënt.

**Met wie werk je?**

Je werkt voornamelijk zelfstandig en bent veel onderweg, maar tegelijkertijd ben je onderdeel van een ervaren multidisciplinair team van 4 collega's rond een cliënt. Dit team bestaat uit een behandelcoördinator, logopedist, een systeemgericht behandelaar en jijzelf als (PMT) therapeut. Elke dag staat iedereen met veel passie klaar voor de kinderen. Met de ouders halen jullie het beste uit de kinderen naar boven. Je bouwt in je loopbaan bij Kentalis een groot intern netwerk op waarmee je kennis en ervaring uitwisselt.

**Wij bieden jou:**

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €3.347,- tot €4.902,- (FWG 55) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao gehandicaptenzorg;
- Een dienstverband van 12 uur per week. Je vaste werkdagen zijn dinsdag en vrijdag;
- In de praktijk werk je iets meer zodat je tijdens de meeste schoolvakanties vrij kunt zijn;
- Een laptop, iPhone en mogelijkheid tot thuiswerken;
- 144 uur vakantieverlof en 57 uur balansuren (naar rato), pensioenopbouw bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van €0,16 per kilometer voor woon- werkverkeer en €0,28 per kilometer voor dienstreizen;
- Eindejaarsuitkering in december van 8,33% en vakantiegeld in mei van 8%;
- Preboarding app om Kentalis alvast te leren kennen;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabit;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Kies je voor een sportabonnement, een fiets of uitruilen van je reiskosten?

**Wie ben jij?**

Jij neemt de nodige ervaring mee als pmt'er zodat je snel zelfstandig kunt werken en besluiten kunt nemen. Daarnaast zijn dit de eisen:

- Je bent in het bezit van een afgeronde hbo opleiding tot psychomotorisch therapeut;
- Je kunt goed zelfstandig, maar ook in teamverband werken en toont initiatief en flexibiliteit bij ontwikkelingen in het zorgaanbod;
- Jij bent in bezit van een rijbewijs en eigen vervoer.

**Interesse? Kom in contact en ervaar hoe waardevol werk kan zijn!**

Ben je enthousiast geworden om als psychomotorisch vaktherapeut bij Kentalis aan de slag te gaan? Druk dan nu op de sollicitatieknop! Zodra we een geschikte kandidaat hebben gevonden, sluiten we de vacature. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel

of WhatsApp met Hidde Abels, teamleider extramuraal, via 06 83 13 43 50.

**Procedure na sollicitatie**

De procedure na een positieve selectie bestaat uit de volgende stappen: een kennismaking/gesprek met Hidde, meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

*Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.*