

Logopedist

24 uur, parttime of fulltime

Voor de [Kentalis Prof. Huizingschool \(cluster 2\) in Enschede](#) zoeken wij een logopedist (zwangerschapsvervangings). Met jouw inzet maak jij het verschil voor onze leerlingen!

Met wie werk je?

De doelgroep waarmee je werkt zijn kinderen van vier tot twaalf jaar oud die een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Deze kinderen hebben extra ondersteuning nodig op het gebied van communicatie, omdat ze bijvoorbeeld achterlopen in hun taal- of spraakontwikkeling. Communicatie is daarom een belangrijk thema op school en we bieden specialistisch en intensief taal- en leesonderwijs. Hierbij richten we ons op de talenten en mogelijkheden van het kind. Zo versterken we hun zelfvertrouwen en werken we samen aan een mooie toekomst.

Waar werk je?

Je werkt op de [Kentalis Prof. Huizingschool in Enschede](#), een school met 120 tot 140 leerlingen. Samen met je collega's, waaronder intern begeleiders, leerkrachten, onderwijsassistenten, collega-logopedisten en andere specialisten, werk je als één team, om het kind heen. Wil je meer weten over de organisatie Kentalis of over hoe het is om te werken bij Kentalis? Lees dan meer op onze [website](#).

Wat doe je als logopedist?

Als logopedist werk je zowel individueel als in de klas en stem je jouw aanpak af op de specifieke hulpvraag van iedere leerling. Met jouw logopedische behandeling en diagnostiek help je leerlingen zich beter uit te drukken en begrepen te voelen. Samen met het multidisciplinaire team en ouders creëer je een leeromgeving waarin de leerlingen volwaardig kunnen meedoen.

Jouw belangrijkste werkzaamheden:

- Logopedische behandeling: Je verzorgt behandelingen binnen en buiten de klas, individueel, in tweetallen of in groepsverband.
- Handelingsplannen: Voor elke leerling is een handelingsplan opgesteld. Samen met de leerkracht werk je aan communicatieve doelen.
- Samenwerking in de klas: Je werkt nauw samen met de leerkracht (en verzorgt communicatieve vaardigheidslessen), waarbij jullie elkaar versterken in het verbeteren van de taalontwikkeling van de leerlingen.

Wij bieden jou:

- Voor vervangingswerkzaamheden geldt een tijdelijke arbeidsovereenkomst van 24 maart tot en met 11 juli 2025;
- Een bruto maandsalaris van €3.179,- tot €4.804,- (schaal OOP 9) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs;
- Een dienstverband van 24 uur per week, waarbij jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster;
- Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld;
- Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met Kentalis;
- Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz;
- Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fiets, of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen Kentalis.

Dit ben jij:

Voor onze leerlingen is het belangrijk dat je met geduld kunt achterhalen wat het kind wil communiceren. En dat je je woorden en zinsopbouw afstemt op het taalniveau van de leerling. Je kent jezelf goed en kunt op jezelf reflecteren. Daarbij neem je mee:

- Een hbo diploma Logopedie en inschrijving in het kwaliteitsregister;
- Werkervaring met spraak-taaldiagnostiek en -behandeling, of de ambitie om je hierin te specialiseren;
- Ervaring met onze doelgroep en Nederlands ondersteund met gebaren (NmG) is een pre.

Interesse? Kom in contact!

Ben je enthousiast geworden om als logopedist bij Kentalis Prof. Huizingschool (cluster 2) in Enschede aan de slag te gaan? Solliciteer dan nu of uiterlijk op 2-2-2025. Zodra de procedure afloopt nemen wij contact met je op. Heb je vragen over de functie? Natuurlijk beantwoorden we deze graag. Bel of whatsapp met Alice Kleine Wiecherink-Harmelink, Logopedist, via +31613121786. *(vanwege de vakantieperiode is Alice minder goed bereikbaar van 23 december tot en met 3 januari).*

Procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek, eventueel een meeloopmoment op de locatie en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang. Wij vragen altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Dit is een vast onderdeel van de procedure. Er kan om referenties worden gevraagd.

Bericht voor recruiters en headhunters: wij begrijpen dat je voor deze vacature kandidaten wilt voorstellen, maar wij houden de werving & selectie in eigen hand.