adjunct-directeur

Bouw mee aan inclusief, professioneel onderwijs waar communicatie, talentontwikkeling en samenwerking centraal staan. Leid met warmte en daadkracht aan toekomstgericht gespecialiseerd onderwijs dat iedere leerling vooruit helpt.

met wie werk je?

Ons multidisciplinaire team van circa 59 professionals ondersteunt leerlingen in het (voortgezet) speciaal onderwijs binnen cluster 2, waar communiceren niet vanzelfsprekend is.

waar kom je te werken?

Als adjunct-directeur werk je op Signis CMB so-vso Amsterdam. Op Signis CMB geef je samen met het team richting aan het onderwijs voor leerlingen vanaf 4 tot 18 jaar die slechthorend, doof of doofblind zijn, altijd in combinatie met andere beperkingen. Op beide locaties zorg je samen met collega's voor een veilige, inclusieve leeromgeving waarin iedere leerling zich kan ontwikkelen op een manier die bij hen past.
Je komt te werken in een rijke tweetalige omgeving waar Nederlands en de Nederlandse Gebarentaal de voertaal is. Beheers jij de Nederlandse Gebarentaal nog niet? Dan krijg je extra begeleiding en volg je opleidingen.

wat doe je als

Als adjunct-directeur geef je operationeel leiding aan het team. Je bent belast met de dagelijkse gang van zaken in en rondom de school. Je werkt aan inclusief onderwijs, afgestemd op de ondersteuningsbehoefte van onze leerlingen. Je bewaakt de kwaliteit van onderwijs, vertaalt beleid naar plannen en processen en stelt jaarplannen op. Je coacht medewerkers in hun professionele groei en zorgt voor een open en veilig werkklimaat. Samen met de directeur werk je aan de positionering van de school in de regio en aan de samenwerking met zorg- en onderwijs partners. Zo draag je bij aan een lerende, toekomstgerichte organisatie waarin iedere leerling de kans krijgt om zich te ontwikkelen.

wie ben jij?

Je hebt een afgeronde hbo of hbo+ opleiding, bij voorkeur in een relevante (onderwijs)richting. Je beschikt over onderwijskundige kennis en ervaring, bij voorkeur binnen het (voortgezet) speciaal onderwijs.

- Je hebt een opleiding gevolgd voor schoolleider basisbekwaam of je bent bereid om deze te halen;
- Je staat ingeschreven in het RDO-register of bent bereid je in te schrijven, conform de leiderschapsnorm van Kentalis;
- Je hebt ervaring met leidinggeven aan professionals en creëert een veilig, ontwikkelingsgericht werkklimaat;
- Je hebt inzicht in bedrijfsvoering en weet onderwijsbeleid te vertalen naar uitvoering;
- Je bent daadkrachtig en communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk, en schakelt soepel tussen interne en externe contacten;
- Je bent laagdrempelig, toegankelijk en doorziet wat er speelt bij en tussen medewerkers (organisatiesensitief);
- Je maakt gebruik van de expertise die er is binnen het team, brengt deze verder en spreekt aan op verantwoordelijkheid;
- Je bent ondernemend en gericht op samenwerking en verbinding.

wat bieden wij jou?

•Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
•Een bruto maandsalaris van €3.703,- tot €7.401,- (schaal A 12) bij een volledige werkweek van 40 uur, conform cao primair onderwijs.
•Maandelijkse arbeidsmarkttoelage van € 880,00.
•Een dienstverband van 32 uur per week. Jouw uren en dagen worden afgestemd op een voor ieder geschikt rooster.
•Extra's zoals een structurele eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling bij ABP, inclusief vakantiegeld.
•Een laptop en iPhone in bruikleen.
•Een professionaliseringsbudget van €3.150,- per jaar. Dit budget wordt in overleg met de werkgever ingezet in de vorm van studieverlof en/of studiekostenvergoeding. Tevens kan dit budget worden besteed aan andere professionaliseringsactiviteiten.
•Toegang tot een preboarding app om alvast vertrouwd te raken met kentalis.
•Ontwikkelingsmogelijkheden met toegang tot meer dan 100 online trainingen via GoodHabitz.
•Een arbeidsvoorwaardenpakket dat je zelf kunt samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een sportabonnement, een fietsplan of het uitruilen van je reiskosten.

Deze arbeidsvoorwaarden bieden een duurzame basis voor een succesvolle start en verdere ontwikkeling binnen kentalis.

interesse? kom in contact!

Enthousiast geworden? Solliciteer direct. Heb je nog vragen? Neem gerust contact op met Paulien Dubelaar, Directeur, via +31626467537.

procedure na sollicitatie

De procedure na een positieve briefselectie bestaat uit de volgende stappen: een sollicitatiegesprek op woensdag 18 november. Meeloopmoment op de locatie en een tweede gesprek in de week van 23 november. Hierna volgt een arbeidsvoorwaardengesprek.